Redaktor Naczelny:
Damian Marian Dziatkowiak

Adres redakcji:
ul. 3 Maja 8/3
85—016 Bydgoszcz

Tel./fax.:
52 585 11 37
52 585 12 52

Email:
wzzso.pl@gmail.com

Wydawca:
Wolny Związek Zawodowy
„Solidarność-Oświata"
Zarząd Krajowy

Numer rejestrowy:
R Pr 834

W tym numerze:

- Wystąpienie do Premiera RP M. Morawieckiego 1
- Wystąpienie ZZ do MEN 2
- O statusie zawodowym...
- I Kongres CESI Youth w stolicy Włoch Rzymie 3
- Obradował Zarząd CESI— naszej centrali w Brukseli 4
- Wybory w Związku w całym kraju 5
- Kołobrzeg RAZEM 6
- W sprawie urlopów...

WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
WZZ SOLIDARNOŚĆ Oświata

Numer I/2018 (96/106) 5 lutego 2017 Str. I

Wystąpienie do Premiera M. Morawieckiego

17 stycznia 2018 r. Przewodniczący Branży Nauki i Oświaty Forum Związków Zawodowych wystąpił, w imieniu oświatowych związków zrzeszonych w FZZ, do Premiera Mateusza Morawieckiego z prośbą o spotkanie.

W wystąpieniu zwrócił uwagę Panu Premierowi na żenująco niskie wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli wskazując m.in. fakt, iż na 16 kategorii zaszeregowania aż 9 jest poniżej 2 100 zł!

Podkreślił, że związki zawodowe nie akceptują jednostronnie wprowadzanych zmian w pragmatyce zawodowej nauczycieli, nakładania na nauczycieli dodatkowych obowiązków (głównie o charakterze administracyjno — biurokratycznym) i utrzymywaniu żenująco niskich wynagrodzeń.

Odnosząc się do przeforsowanych przez MEN jednostronnych zmian w Karcie Nauczyciela w październiku 2017 r. wskazał m.in. że zmiany te wprowadzają chaos prawny i organizacyjny. Skutkiem tych zmian jest m.in. konieczność wydania ok. 35 tysięcy wewnątrzszkolnych regulaminów oraz obowiązek przeprowadzania każdego roku ok. 200 tysięcy ocen pracy nauczycieli!

Przewodniczący Branży Nauki i Oświaty FZZ wskazał również, że wprowadzone bez akceptacji partnerów społecznych zmiany w Karcie bezpośrednio uderzają w nauczycieli, ograniczając im m.in. możliwość skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, odbierając niektóre dodatki socjalne, wydłużając znacząco ścieżkę awansu zawodowego oraz dzieląc środowisko nauczycielskie poprzez przyznanie projektowanego dodatku za wyróżniającą pracę wyłącznie jednej kategorii nauczycieli.

Podkreślił ponadto, że nauczyciele również powinni korzystać z efektów wzrostu gospodarczego w naszym kraju, zwiększenia wpływów z podatku VAT w wyniku uszczelnienia sysytemu podatkowego. Dzisiaj tego nie widać. Prawie 600 tysięcy nauczycieli zasługuje na wynagrodzenia na poziomie europejskim – adekwatnie do poziomu wykształcenia oraz efektów pracy potwierdzonych wynikami rankingów międzynarodowych.

Forum Związków Zawodowych oczekuje na spotkanie z Panem Premierem Mateuszem Morawieckim z udziałem wszystkich reprezentatywnych oświatowych związków zawodowych w celu przyjęcia wspólnego planu prac nad znaczącym podwyższeniem wynagrodzeń nauczycielskich i pozostałych pracowników oświaty oraz wypracowania w konsensusie z partnerami społecznymi niezbędnych zmian w Karcie Nauczyciela.

Odpowiedzi na wystąpienie Przewodniczącego Branży Nauki i Oświaty FZZ udzielił 2 lutego 2018 r. Pan Minister Marek Suski, Szef Gabinetu Politycznego Premiera M. Morawieckiego. Minister M. Suski zaproponował spotkanie z Minister Edukacji Narodowej z udziałem przedstawicieli Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Spotkanie ma odbyć się w najbliższym możliwym czasie.

Wyrażamy nadzieję, że udział przedstawicieli KPRM w spotkaniu umożliwi wypracowanie satysfakcjonujących rozwiązań. W dalszym ciągu uważamy, że niezbędne jest spotkanie szefów trzech reprezentatywnych central z Panem Premierem M. Morawieckim.

SW

Wspólne wystąpienie oświatowych związków zawodowych do MEN

Po jednostronnym, bez akceptacji partnerów społecznych, przeforsowaniu przez MEN niekorzystnych zmian w Karcie Nauczyciela w październiku ub. roku stało się jasne, że niezbędne jest podjęcie współpracy między reprezentatywnymi centralami oświatowych związków zawodowych.

Ostatecznie, po nieoficjalnych rozmowach sondażowych, podjęliśmy decyzję o przyjęciu zaproszenia do rozmów ze strony ZNP.
16 i 18 stycznia 2018 r. w Warszawie odbyły się spotkania naszego Związku z kierownictwem ZNP. Ich celem było wypracowanie wspólnych celów do osiągnięcia oraz określenia taktyki prowadzenia rozmów z MEN. Zaproszenie do rozmów zostało też dwukrotnie skierowane do kierownictwa Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność". Niestety, szefostwo „Solidarności" nie skorzystało z szansy wspólnego wystąpienia.

Ostatecznie, Forum Związków Zawodowych oraz ZNP wspólnie wystąpili do Pani Anny Zalewskiej Minister Edukacji Narodowej z wnioskiem o zmianę formuły funkcjonowania Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty.

Przewodniczący Branży Nauki i Oświaty FZZ Sławomir Wittkowicz oraz Prezes ZNP Sławomir Broniarz stwierdzili, że październikowa nowelizacja Karty Nauczyciela – jeszcze raz podkreślmy: bez akceptacji partnerów społecznych! – udowodniła nieskuteczność funkcjonowania Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty. Główny cel tego Zespołu, czyli podniesienie prestiżu zawodu nauczyciela nie został osiągnięty.

FZZ i ZNP wystąpili do MEN z postulatami zmiany formuły pracy tego Zespołu. Naszym zdaniem, dalsze funkcjonowanie w ramach tego Zespołu traci swój sens. Dwie centrale związkowe uważają, że właściwe będzie przejście na formułę dialogu autonomicznego – strona rządowa i oświatowe związki zawodowe. Korporacje samorządowe mają bowiem inne gremium, czyli Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Ponadto, FZZ i ZNP wniosły o spotkanie z Premierem Rządu Mateuszem Morawieckim i wskazały trzy najważniejsze kwestie do rozstrzygnięcia:
1. znaczące zwiększenie nakładów na oświatę,
2. wzrost wynagrodzeń nauczycieli o 15% z wyrównaniem od 1 stycznia 2018 r.,
3. zabezpieczenie środków na wynagrodzenia i ich wzrost dla wszystkich nauczycieli ze szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego i właściwe resorty.

Jednocześnie, w związku z otrzymanym zaproszeniem Minister Edukacji Narodowej na posiedzenie Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników na dzień 24 stycznia 2018 r. celowe będzie przesunięcie terminu tego posiedzenia.

Minister Edukacji Narodowej błyskawicznie zareagowała na wspólne wystąpienie FZZ i ZNP i 19.01.2018 r. udzieliła odpowiedzi. W obszernym piśmie był właściwie jeden konkret: prace Zespołu będą kontynuowane w dotychczasowej formule. Reszta odpowiedzi Pani Minister jest informacją o szerokopasmowym internecie etc.

W związku z zaistniałą sytuacją Forum ZZ i ZNP postanowiły wziąć udział w posiedzeniu Zespołu w dniu 24 stycznia 2018 r.

SW

Obrady Zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty w dniu 24.01.2018 r.

Przed rozpoczęciem posiedzenia Zespołu odbył się wspólny briefing prasowy **Krzysztofa Baszczyńskiego** (Wiceprezesa Zarządu Głównego ZNP) i **Sławomira Wittkowicza** (Przewodniczącego Branży Nauki i Oświaty FZZ i Przewodniczącego WZZ „Solidarność – Oświata"). Przygotowano też specjalnie oznakowane wolne miejsce dla nieobecnych przedstawicieli NSZZ „Solidarność". Podczas briefingu ponownie podkreślono konieczność zmiany formuły funkcjonowania Zespołu oraz przypomniano główne postulaty FZZ i ZNP: 15% podwyżki z wyrównaniem od 01.01.2018 r.

Posiedzenie Zespołu z udziałem Pani Anny Zalewskiej Minister Edukacji Narodowej trwało ponad trzy godziny i miało dość burzliwy i emocjonalny charakter. Przedstawiciele FZZ i ZNP ponownie przypomnieli główne postulaty związków zawodowych. Kluczowe dla decyzji o naszym dalszym funkcjonowaniu w składzie Zespołu było stanowisko „Solidarności". Obecny na posiedzeniu Wiceprzewodniczący Krajowej Sekcji „Solidarności" stwierdził, że „Solidarność" pozostaje w składzie Zespołu. Przedstawiciele FZZ i ZNP podkreślili niezbędność prowadzenia dialogu autonomicznego przez stronę rządową i związkową.

Nie wyraziliśmy zgody na propozycje poszerzenia składu Zespołu o inne stowarzyszenia, nieumocowane w ustawie o związkach pracodawców i nieposiadających jakiejkolwiek reprezentatywności. **Uznaliśmy, że Zespół staje się tylko swoistym forum dyskusyjnym i nie jest w stanie osiągnąć celów, do których został powołany.** Minister Anna Zalewska potwierdziła, że będzie prowadziła dialog autonomiczny ze stroną związkową poza gremiami powołanego Zespołu. Tym samym, jeden z naszych postulatów został spełniony.
FZZ i ZNP podtrzymują wniosek o spotkanie z Premierem Mateuszem Morawieckim z uwagi na skutki finansowe zgłaszanych postulatów. Tylko Premier Rządu jest władny podjąć konkretne decyzje a nie Minister Edukacji Narodowej, który może poruszać się tylko w ramach przyznanych środków budżetowych na dany rok.

W dalszym ciągu jest także ważne zaproszenie dla NSZZ „Solidarność" o podjęcie współpracy i ustalenie wspólnej strategii dalszego działania. Liczymy na przystąpienie „Solidarności" do wspólnej walki o wyższe płace!
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ!

SW

I Kongres CESI Youth w Rzymie

W dniach **29 listopada – 1 grudnia 2017r. w Rzymie** odbył się pierwszy oficjalny **Kongres CESI Youth** (młodzieżówki Europejskiej Konfederacji Niezależnych Związków Zawodowych CESI). Uczestnikami było ok. 30 związkowców z takich krajów jak: Turcja, Niemcy, Włochy, Luksemburg, Francja, Holandia, Węgry, Łotwa, Portugalia, Polska.

Pierwszego dnia uczestnicy wzięli udział w warsztatach, podczas których 3 grupy dyskutowały na następujące tematy: platformy internetowe związków zawodowych dla młodych pracowników (czy istnieją czy nie, jak funkcjonują, co powinno zostać zmienione), oczekiwania (czego młodzi ludzie oczekują od związków zawodowych w ramach funkcjonowania w swoich społeczeństwach oraz na arenie europejskiej) oraz główne idee (z czym borykają się młodzi ludzie na rynku pracy w swoich krajach oraz na rynkach europejskich, jakie kwestie utrudniają im lepsze funkcjonowanie w społeczeństwie).

Drugiego dnia odbył się pierwszy oficjalny Kongres CESI Youth, jako oficjalnej jednostki podrzędnej CESI, podczas którego wszystkich uczestników przywitali: przewodniczący CESI Youth Matthäus Fandrejewski oraz prezydent CESI Romain Wolff. Następnie Matthäus Fandrejewski dokonał prezentacji dotychczasowych dokonań CESI Youth m.in. pierwsze spotkanie CESI Youth w Budapeszcie, dwukrotny udział w European Youth Event w Strasburgu, projekt Erasmus+. Kontynuacją było zaprezentowanie głównych wniosków z warsztatów z poprzedniego dnia przez wybranych przedstawicieli 3 grup. W dalszej części dokonano zatwierdzenia: listy delegatów, wymogów dotyczących Statutu CESI Youth, procedur głosowania oraz ilości głosów większości niezbędnej do uznania każdego z głosowań za ważne. Następnie delegaci omówili i zatwierdzili Statut CESI Youth oraz odbyły się wybory przewodniczącego, wiceprzewodniczącego oraz Za-

rządu CESI Youth. Na wyżej wymienione stanowiska zostali wybrani:

Przewodniczący: **Matthäus Fandrejewski** (Niemcy)

Wiceprzewodnicząca: Valentina Viviani (Włochy)

Zarząd:

Aurelia Huberty (Luksemburg), Katarzyna Pawlaczyk (Polska), Murat Uluocak (Turcja), Angela Lenart (Węgry), Sabrina Pellerito (Włochy), Max Pellikaan (Holandia), Gregory Corps (Francja)

Po zakończeniu wyborów młodzi delegaci przyjęli główne cele, do których będzie dążyć młodzieżówka CESI Youth. Dokument ten został przyjęty od hasłem „Przyszłość Europy – Inwestowanie w młodych ludzi" i poruszał następujące kwestie: Bezrobocie wśród młodych pracowników – Inicjatywy Unii Europejskiej, programy Youth Guarantee oraz Erasmus powinny dążyć do zmniejszenia bezrobocia wśród osób poniżej 30 roku życia. Jednocześnie powinno się ustalić minimalne standardy pracy przeciwdziałające m.in. wyzyskowi, „umowom śmieciowym" i nierównemu traktowaniu na rynku pracy, a ułatwiające przekwalifikowaniu, uzyskaniu pracy na wysokim poziomie, a tym samym podnoszące standard życia młodych pracowników. Należy również w dalszym ciągu promować szkolnictwo i kształcenie zawodowe, które oferuje uzyskania konkretnych umiejętności praktycznych w ramach konkretnych zawodów spójnych we wszystkich krajach unijnych.

Praktyki zawodowe – Odbycie praktyk zawodowych powinno ułatwiać absolwentom płynne przejście ze szkół na rynek pracy, dlatego należy promować tego typu praktyki, szczególnie w ramach szkolnictwa zawodowego. Doświadczenie zdobyte za granicą powoduje, że młodzi ludzie stają się bardziej otwarci i kierują się bardziej racjonalnym myśleniem, dlatego powinno się wspierać wymiany międzynarodowe w ramach Erasmus+ lub innych programów.

Młodzi ludzie a związki zawodowe – Należy inwestować w młode pokolenie, tworzyć dla nich stanowiska pracy o wyso-

kich standardach, zachęcać ich do aktywnego udziału w życiu społecznym, walki o swoje prawa, także poprzez działalność w ramach przynależności do związków zawodowych.

Wyzwanie„Cyfryzacja" – Globalizacja i cyfryzacja współczesnej ekonomii spowodowała pojawienie się nowych, bardziej elastycznych i mobilnych form zatrudnienia wypierające stare tradycyjne wzorce. Co za tym idzie zaistniała potrzeba tworzenia cyfrowych platform, wykorzystywanych do świadczenia i kupowania usług, szukania pracy i innych. Jednocześnie ta elastyczność, konkurencyjność oraz modernizacja systemu nie powinna doprowadzić do rozregulowania standardów ochrony pracy i obniżenia standardów życiowych. W drugiej części Kongresu odbył się panel dyskusyjny „Zwalczanie radykalizacji poprzez uświadamianie Młodych Europejczyków". W dyskusji wzięli udział zaproszeni goście, którzy poruszani poniższe kwestie:

Roberta Bonazzi – Prezydent Europejskiej Fundacji Na Rzecz Demokracji – Świat jest spolaryzowany, pojawiają się ataki muzułmanów, a co za tym idzie ekstremiści twierdzący, że wszyscy muzułmanie są źli. Naszym zadaniem jest szerzenie postawy otwartości i tolerancji wobec indywidualności. **Alexandra Stein** – Pisarka i edukatorka na temat psychologii społecznej ideologicznego ekstremizmu – Ekstremizm ideologiczny to nie tylko muzułmanie i ich ataki terrorystyczne, ale także traktowanie każdej indywidualnej jednostki jako przedstawiciela całej grupy. Stwierdzenia np. „biali są dobrzy, czarni są źli", „imigranci są gorsi", „katolicy są dobrzy, muzułmanie źli" to tylko przykłady radykalizacji i braku tolerancji. Ostrzegała także przed sektami, grupami ekstremistycznymi oraz ruchami totalitarnymi, których sposoby działania są do siebie bardzo zbliżone. Z tego powodu, młode pokolenie powinno szerzyć krytyczne myślenie i krytyczne nauczanie; powinno kierować się uniwersalną deklaracją wartości społecznych i światowych, a nie tylko europejskich, brytyjskich czy innych.

Zuzana Vaneckova – członek zarządu Europejskiego Forum Młodych – Podkreśliła wartość młodego pokolenia, które pomimo młodego wieku jest już dość dorosłe, żeby samodzielnie podejmować decyzje dotyczące ich przyszłości. Starsze pokolenie powinno dopuścić młodych do władzy i do stanowisk do tej pory niedostępnych ze względu na wiek, a nie brak umiejętności. W przeciwnym przypadku młodych ludzi dopadnie frustracja i niechęć do angażowania się w życie społeczeństwa. **Christian Moos** – członek związku zawodowego DBB z Niemiec, odpowiedzialny za sekcję europejską i sprawy międzynarodowe – Na świecie oraz w Europie coraz częściej dochodzi do radykalizacji ideologicznej, prowadzącej o izolowania ludzi, którzy są „inni" z różnych względów – religii, koloru skóry, pochodzenia, kultury itd. Ludzie ci stają się ofiarami a ich oprawcy coraz częściej popadają w zachowania ekstremistyczne. Poza tym, instytucje użyteczności publicznej powinny być łącznikiem między społeczeństwem i władzą i wymagają wykwalifikowanych pracowników, którzy będą tolerancyjni, otwarci na indywidualności, a jednocześnie będą szerzyć tę postawę tolerancji wobec innych.

Andrejs Jirgensons – członek związku zawodowego z Łotwy – przedstawił obecną sytuację na Łotwie jako przykład zachowań ekstremistycznych – Społeczeństwo jest podzielone na Rosjan, postrzeganych jako chuliganów, oraz Łotyszy nacjonalistów. Nawet istniejące w

rządzie łotewskim 2 partie dzielą się na te wspierające Rosjan i Łotyszy. Dyskryminuje się także mieszkańców znających tylko jeden język; żeby być szanowanym należy mówić po łotewsku oraz rosyjsku.

Trzeciego dnia wizyty w Rzymie młodzi delegaci Kongresu mieli okazję uczestniczyć w evencie zorganizowanym w budynku Parlamentu Włoch przez włoski związek zawodowy Confsalform. Hasłem przewodnim debaty był „Program nowych umiejętności dla Europy" i była ona podzielona na dwa panele: „Wspieranie sojuszu pomiędzy umiejętnościami cyfrowymi a pracą – Młodzi ludzie w relacji szkoła-praca" oraz „Transformacja cyfrowa i nowe stanowiska pracy: narzędzia, korzyści, możliwości dla młodych ludzi – Nowe umiejętności mobilności w Europie". Wśród osób przemawiających byli członkowie Parlamentu Włoch, specjaliści w danych dziedzinach, członkowie Komisji **Kultury, Edukacji i Badan Naukowych (EDUC) oraz dwaj przedstawiciele CESI – Sekretarz Generalny Klaus Heeger oraz przewodniczący CESI Youth** Matthäus Fandrejewski, którzy podkreślali wartość praktyk zawodowych i wymiany międzynarodowej oraz mobilności umiejętności wśród młodych ludzi jako szanse na lepsze możliwości zawodowe.

Podczas wyjazdu nasz związek reprezentowała przewodnicząca Komisji Młodych WZZSO Katarzyna Pawlaczyk, także członek zarządu CESI Youth.

KP

Z obrad Zarządu CESI — przed nami rok nowych wyzwań!

15 grudnia 2017 roku obradował Zarząd CESI w Brukseli. Po intensywnym 2017 roku CESI przygotowuje się do 2018 roku. Opierając się na zaufanej i niezawodnej współpracy, Sekretariat Generalny CESI, wraz z organizacjami członkowskimi oraz partnerami, z niecierpliwością oczekuje na nowy rok.

Podczas ostatnich spotkań w roku Prezydium oraz Zarząd CESI zatwierdziły główne tematy i działania na 2018 r., między innymi: Wdrażanie europejskiego filaru praw socjalnych na poziomie UE i krajowym, przegląd polityki gospodarczej UE oraz Unii gospodarczych i walutowych (UGW) w kierunku bardziej przyja-

znych społecznie i sprzyjających inwestycjom ram, integracja uchodźców na rynkach pracy oraz dostosowanie prawa pracy i ustawodawstwa socjalnego do nowych i przyszłych form zatrudnienia i pracy. CESI będzie również dokładać wszelkich starań, aby wspierać swoje organizacje członkowskie w całej ich działalności krajowej. Szczególny nacisk zostanie położony na edukację (jej wartość i wsparcie dla zawodu nauczyciela), bezpieczeństwo (ochrona chroniących) i sektory obronne (utworzenie Europejskiej Unii Obronnej o równych prawach socjalnych i pracowniczych dla personelu wojskowego we wspólnych misjach) . Kluczowe znaczenie będą miały także wyzwania stojące przed całą UE, w szczególności przed europejskim rokiem wyborów. Jako, że CESI jest konfederacją pracowników sektora publicznego, znaczenie usług użyteczności publicznej, ich dostarczanie przez władze publiczne oraz ich cieszących się odpowiednim szacunkiem pracowników, pozostają "raison d'être" CESI.
Podobnie jak w ubiegłym roku, aby zrealizować swoje tegoroczne cele, CESI planuje realizację różnorodnych wydarzeń i projektów.

Bazując się na sukcesach ostatniego roku, takich jak przyjęcie kolejnych organizacji członkowskich, formalne ustanowienie Młodzieżówki CESI, zwiększony udział CESI w sektorowych komitetach dialogu społecznego - zwłaszcza w dialogu społecznym na temat usług pocztowych - oraz coraz bardziej namacalny wpływ w sprawie europejskiego procesu decyzyjnego, Sekretariat Generalny CESI oczekuje dalszego silnego partnerstwa ze wszystkimi swoimi członkami CESI w 2018 r. W swoich staraniach o dalszą poprawę warunków zatrudnienia i pracy CESI nadal będzie działać w sposób pewny i niezawodny na różnych poziomach i płaszczyznach, współpracując z różnymi podmiotami, instytucjami europejskimi, partnerami społecznymi, organizacjami społeczeństwa obywatelskiego oraz organizacjami pozarządowymi.

Ciężka praca na rzecz Europy bardziej socjalnej i przyjaznej pracownikowi nie jest wcale mniej potrzebna niż wcześniej. Jak zapisano w nowym *Position Paper* Prezydium CESI z grudnia 2017 r. przedstawiającym stanowisko CESI sprawie przyszłości UE, należy ostatecznie uznać równą wartość celów społeczno-politycznych UE zetknięciu z jednolitym rynkiem i swobodami gospodarczymi. Należy również dobrze rozumieć zasadę pomocniczości, szczególnie w zakresie polityki społecznej, która powinna nie tylko wymagać kompetencji i działań państw członkowskich na najniższych poziomach, ale także koncentrować się na rozwiązywaniu problemów w coraz bardziej zintegrowanej Europie. Dopóki zasady dotyczące jednolitego rynku pozostają wyłączną domeną i odpowiedzialnością UE, podczas gdy polityka społeczna leży przede wszystkim w gestii państw członkowskich, jasne jest, że trudno będzie osiągnąć równowagę między wolnością jednolitego rynku a celami społeczno — politycznymi na szczeblu UE. CESI opowiada się za rzetelną debatą i uczciwym podejściem do tego problemu, a także zakresie prób jego rozwiązania.

Pod względem prawa pracy, jak i zabezpieczenia społecznego, UE i jej państwa członkowskie muszą stawić czoła wyzwaniom związanym z nowymi formami zatrudnienia i nietypowymi sposobami świadczenia pracy, przede wszystkim w tzw. *collaborative economy*. Związki zawodowe mogą i powinny wyjść poza tradycyjne role w negocjacjach zbiorowych i dialogu społecznym, aby znaleźć nowe sposoby zaspokajania interesów osób zatrudnionych w gospodarce opartej na współpracy. Pracownicy, szczególnie właśnie w sektorze administracji i usług publicznych, mają szczególną potrzebę reprezentacji, coraz częściej potrzebują jednak usług innych niż tradycyjnie oferowane przez związki zawodowe. Kluczowe pytania będą dotyczyły tego, czy związki zawodowe muszą, a jeśli tak, to czy będą w stanie przyczynić się do uczciwej reprezentacji pracowników gig oraz Cloud (często bez stałej umowy o pracę lub jako samozatrudnieni, świadczący swoje usługi bez wychodzenia z domu, w dogodnych dla siebie porach, a nawet z dowolnego miejsca na świecie), reprezentacji, która ostatecznie będzie służyć interesom wszystkich pracowników i społeczeństwu jako całości.
Jest więc wiele do zrobienia w 2018 roku!

Zarząd podjął ponadto tradycyjnie również kilka przypisanych mu statutowo decyzji, np. w sprawie wstępnego sprawozdania skarbnika z wykonania budżetu na 2017 rok oraz projektu budżetu na rok 2018. W związku z ustąpieniem Klausa Dauderstädta jako Wiceprezydenta CESI Zarząd dokonał jednogłośnie wyboru nowego Wiceprezydenta CESI, którym został Ulrich Silberbach, od niedawna nowy szef DBB, największej organizacji związkowej w CESI. Pod koniec posiedzenia dyskutowano również o nowych kandydatach na członków CESI i potrzebie ustalenia w Statucie limitu czasu, przez jaki można posiadać status obserwatora.

Przedstawicielem naszej organizacji za Zarządzie CESI był kol. Damian Dziatkowiak.

DD

Wybory w Związku w całym kraju!

W kolejnych województwach dokonano wyboru władz statutowych Związku na nową (IV) kadencję.
W woj. podkarpackim wybrano Zarząd Wojewódzki w składzie: **Iwona Rutkowska-Wydra** (przewodnicząca) oraz **Beata Trzcińska** i **Andrzej Koluch** jako wiceprzewodniczący.
W woj. lubelskim nowym przewodniczącym Zarządu Wojewódzkiego został **Mirosław Górczyński**, wiceprzewodniczącymi wybrano **Agnieszkę Dąbrowską** oraz **Arletę Sznajder**.
Wybrano także delegatów z poszczególnych organizacji wojewódzkich na IV Kongres Związku.

Wszystkim wybranym serdecznie gratulujemy i życzymy sukcesów w pracy związkowej!

SW

Poeta na luty...

(Nie)Dobra Zmiana

Inny panuje nad środowiskiem
Inny rozkazuje wojskom
Inny też leczy rany rezydentów...

A ona?!
Nie odeszła
Nie przeminęła z wiatrem
Nie wyjęto jej z gniazdka…

Nic nie dała
Nic nie dołożyła
Nic dla nas nie ma...

Wciąż trwa
Wciąż grzmi
Wciąż szykuje zamach...

A wiosna zbliża się wielkimi krokami
A z wiosną marzec
A z marcem?

Czy ty też boisz się być nauczycielem w Rzeczpospolitej po reformie?

JK

Związki w Kołobrzegu RAZEM!

Trzem organizacjom związkowym działającym na terenie Gminy Miasto Kołobrzeg, w tym Wolnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność-Oświata" - Komisji Międzyzakładowej w Boninie, której Przewodniczącą jest **kol. Irena Lichtańska-Woźniak**, udało się dojść do porozumienia w tak istotnej dla wszystkich pracowników niebędących nauczycielami kwestii jak wspólne stanowisko strony związkowej w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników administracji i obsługi z placówek prowadzonych przez Gminę Miasto Kołobrzeg. To spory sukces i szansa na jeszcze większy, bo doświadczenie uczy, że wspólny front związkowy to bardzo poważny argument w negocjacjach z JST czy bezpośrednio dyrektorami szkół i placówek. Gratulujemy i trzymamy kciuki! RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ!

DD

Szef Branży Nauki i Oświaty FZZ pisze do Ministra Zdrowia!

W nawiązaniu do otrzymanego 18.12.2017 r. projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia (sygn. ZPN.0212.12.2017) oraz spotkania w tej sprawie w dniu 09.01.2018 r. w Ministerstwie Zdrowia uprzejmie informuję, że Forum Związków Zawodowych negatywnie opiniuje przedmiotowy projekt.

Wskazujemy, że upoważnienie ustawowe zawarte w art. 73 ust. 11 Karty Nauczyciela w znaczący sposób ogranicza możliwości sprawnego opisania procedury postępowania w zakresie udzielania nauczycielom urlopu dla poratowania zdrowia. Należy zaznaczyć, że rozporządzenie, naszym zdaniem, winno precyzyjnie określać następujące kwestie:

1. wskazać termin, w którym dyrektor szkoły (placówki) jest zobowiązany wydać nauczycielowi skierowanie na przeprowadzenie badań (np. w ciągu 2 dni od złożenia wniosku przez nauczyciela),
2. określić, że badanie może przeprowadzić każdy lekarz, który posiada stosowne uprawnienia do przeprowadzania specjalistycznych badań profilaktycznych i z zakresu medycyny pracy, a nie tylko lekarz, z którym szkoła (placówka) posiada podpisaną umowę - podnosimy, że z punktu widzenia zainteresowanego nauczyciela jest to naruszenie zasady bezstronności,
3. określić wzór orzeczenia wydawanego w postępowaniu odwoławczym, umożliwić komisji odwoławczej określenie innego terminu rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia niż wskazany w orzeczeniu pierwotnym - postępowanie odwoławcze trwa ok. 1 - 2 miesięcy i utrzymanie pierwotnego terminu rozpoczęcia urlopu oznacza stratę co najmniej 1 miesiąca z **puli** 36 miesięcy, którą nauczyciel ma do wykorzystania w trakcie całej swojej drogi zawodowej.

W S 4 ust. 1 postulujemy zmienić proponowany zakres badań w taki sposób, aby był to katalog otwarty, a nie zamknięty, jak obecnie. Wskazujemy na konieczność dookreślenia chorób (schorzeń) o charakterze związanym ze środowiskiem pracy i sposobem jej wykonywania, np. obciążenia fizyczne narządu mowy, obciążenia nerwowo — psychiczne w szkole, nadmierny hałas, zagrożenia biologiczne, obciążenia statyczne układu mięśniowo-szkieletowego, przeciążenia percepcyjne wzroku i słuchu. Ważnym elementem jest ujęcie kwestii tzw. chorób parazawodowych np. choroby niedokrwiennej serca, nadciśnienie tętnicze, choroba wrzodowa, cukrzyca, przewlekłe nieswoiste choroby układu oddechowego, choroby zwyrodnieniowe stawów i kręgosłupa, zespoły nerwicowe, stres, depresje.

Wskazujemy ponadto na absurdalność rozwiązania, które umożliwia pracodawcy złożenie odwołania od orzeczenia lekarza specjalisty - w sytuacji, gdy dyrektor szkoły nie ma (i słusznie!) wglądu w dokumentację medyczną.

Jednocześnie wskazujemy na konieczność wprowadzenia jednoznacznego zapisu **o** zwolnieniu nauczyciela z obowiązku uiszczania opłat za kopie dokumentacji medycznej, która będzie zobowiązany dostarczyć do lekarza. Alternatywnie, należałoby wprowadzić zapis zobowiązujący szkołę do zrefundowania nauczycielowi poniesionych wydatków w tym zakresie.

Reasumując, za **niezbędne uważamy pilną nowelizację Karty Nauczyciela w przedmiotowym zakresie oraz doprecyzowanie rozporządzenia w taki sposób,** aby wyeliminować **wszelkie nieprawidłowości i niedookreślenia.**

SW