

RAMOWE WYTYCZNE ZARZĄDU KRAJOWEGO
WZZ „FORUM – OŚWIATA”
DO REGULAMINU WYBORÓW
SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY

I. PODSTAWA PRAWNA WYDANIA WYTYCZNYCH –

Ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 567 z późn. zm.) – art. 3 i art. 6 ust. 7.

II. RAMOWE WYTYCZNE DO REGULAMINU WYBORÓW
SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY:

1. Wybory społecznych inspektorów pracy w poszczególnych placówkach organizują i przeprowadzają zakładowe organizacje związkowe na podstawie uchwalonych przez siebie regulaminów wyborów. Regulaminy te muszą uwzględniać zapisy ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 567 z późn. zm.). Organizacje związkowe uchwalają regulaminy wyborów społecznych inspektorów pracy. W placówkach, w których działa więcej niż jedna organizacja związkowa, regulamin uchwalany jest na zasadzie porozumienia, a jego treść jest uzgadniana.
2. W WZZ „Forum – Oświata” do ustalania treści regulaminów wyborów społecznych inspektorów pracy upoważnione są poszczególne Komisje Międzyzakładowe.
3. Społecznych inspektorów pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy.
4. Społecznych inspektorów pracy wybiera się na okres 4 lat.
5. Społecznym inspektorem pracy (zakładowym, wydziałowym, grupowym) może być wyłącznie pracownik danej placówki (zakładu pracy, wydziału, grupy), który jest członkiem związku zawodowego i nie zajmuje stanowiska kierownika placówki (zakładu pracy) lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi placówki (zakładu pracy).

h. uel.
Dr

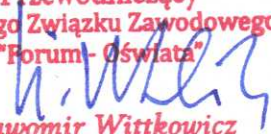
6. W placówkach, w których skład wchodzi obiekty sportowe, baseny, warsztaty szkolne lub w zespołach szkół, organizacje związkowe mogą w drodze porozumienia dostosować strukturę społecznej inspekcji pracy do potrzeb wynikających ze struktury organizacyjnej danej placówki. W takim przypadku dopuszcza się ustalenie w następującej struktury społecznej inspekcji pracy:
 - 1) zakładowy społeczny inspektor pracy oraz
 - 2) wydziałowi społeczni inspektorzy pracy.
7. W przypadkach określonych w ust. 6 zakładowego społecznego inspektora pracy wybierają pracownicy placówki na zebraniu ogólnym pracowników, a wydziałowych społecznych inspektorów pracy wybierają na zebraniu pracownicy danych jednostek organizacyjnych (np. basenu, obiektu sportowego, poszczególnych jednostek organizacyjnych wchodzących w skład zespołu szkół itp.).
8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (np. sytuacja pandemii) dopuszcza się przeprowadzenie wyborów społecznego inspektora pracy w innej formie niż zebranie wyborcze (np. głosowanie w postaci wrzucania kart wyborczych do urny umieszczonej we wskazanych przez komisję skrutacyjną miejscu i czasie w danej jednostce oświatowej, przy której stały dyżur pełniący będący członkami związków zawodowych członkowie tej komisji lub głosowanie zdalne przy użyciu platform do prowadzenia zdalnych posiedzeń, umożliwiającym prowadzenie anonimowych głosowań, które gwarantują zachowanie tajności głosowania).
9. Z zebrania wyborczego sporządza się protokół, do którego dołącza się:
 - 1) listę obecności,
 - 2) protokoły pracy komisji skrutacyjnej
 - 3) zapieczętowaną kopertę z głosami pracowników uczestniczących w zebraniu wyborczym (koperta pozostaje w dokumentacji organizacji związkowej, której członkiem jest wybrany społeczny inspektor pracy) a w przypadku korzystania z oprogramowania umożliwiającego głosowanie tajne z zachowaniem anonimowości wydruk wygenerowany z systemu.
10. W regulaminie wyborów społecznych inspektorów pracy należy określić:
 - 1) strukturę organizacyjną społecznej inspekcji pracy w danej placówce,
 - 2) warunki, jakie musi spełniać kandydat na społecznego inspektora pracy,

h. wse.
Wz

- 3) długość kadencji,
- 4) tryb odwoływania społecznego inspektora pracy, warunki związane z zaprzestaniem pełnienia funkcji (zrzeczenie się jej lub rezygnacja z przynależności związkowej lub ustanie stosunku pracy),
- 5) tryb informowania pracodawcy i pracowników o terminie przeprowadzenia wyborów społecznego inspektora pracy,
- 6) warunki ważności wyboru społecznego inspektora pracy,
- 7) tryb zgłaszania kandydatów,
- 8) tryb wyboru komisji skrutacyjnej, liczebność tej komisji,
- 9) tryb wyboru społecznego inspektora pracy - wybory tajne,
- 10) tryb sporządzania protokołu z wyborów (w liczbie - po jednym oryginalnym egzemplarzu dla każdej organizacji związkowej działającej w placówce),
- 11) tryb wystawiania aktu powołania społecznego inspektora pracy
- 12) tryb powiadamiania pracodawcy o fakcie dokonania wyboru społecznego inspektora pracy.
- 13) załączniki:
 - a) zaświadczenie pracodawcy o fakcie, że pracownik nie zajmuje stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu pracy,
 - b) ankietę społecznego inspektora pracy zawierającą informację o stażu pracy w danej branży i stażu pracy w danej placówce oraz informację o przynależności związkowej,
 - c) zgodę kandydata na kandydowanie w wyborach na społecznego inspektora pracy,
 - d) wzór protokołu z zebrania wyborczego,
 - e) wzór powołania społecznego inspektora pracy.

**Wolny Związek Zawodowy
"Forum-Oświata"
ZARZĄD KRAJOWY**
85-016 Bydgoszcz, ul. 3 Maja 8/3
NIP: 9671191575, REGON: 093196404
KRS: 0000211047


Wiceprzewodniczący
Zarządu Krajowego
WZZ "Forum - Oświata"
Damian Działkowiak


Przewodniczący
Wolnego Związku Zawodowego
"Forum - Oświata"
Sławomir Wittkowitz